

Risques Psychosociaux

[Ajouté le 04/02/2023]

- <https://www.lecho.be/opinions/analyse/hyperconflit-et-harcelement-au-travail/10468814.html> - ROBERT DE BAERDEMAEKER, Avocat chez DALDEWOLF - 19/05/2023 -[Ajouté le 04/02/2023]
- [CONFLIT ET HYPERCONFLIT AU TRAVAIL](#) - BESWIC
- [Harcèlement / \(Hyper\) Conflit](#) - Terra Laboris

[Ajouté le 31/03/2023]

- ["Les mécanismes du harcèlement moral au travail : analyses juridique et sociologique"](#) - Laura LEONARD - Analyse des raisons pour lesquelles le harcèlement moral subsiste, d'un point de vue juridique et sociologique - Année académique 2019-2020 - PDF de 60 pages

[Ajouté le 14/06/2021]

- [Bien-Etre psychosocial - Le Manuel ultime](#), IDEWE, 2018, 48 pages → contient des check-lists intéressantes
- [Se sentir bien au travail](#), site SPF ETCS

[Ajouté le 27/01/2021]

- [L'épuisement professionnel chez le travailleur social](#), Travail de Bachelor pour l'obtention du diplôme Bachelor of Arts HES-SO en travail social, 24/10/2018

[Ajouté le 23/12/2020]

- [COMPRENDRE SES ÉMOTIONS POUR MIEUX LES GÉRER](#) - CDG 35 - 02/04/2020 - 10 pages

[Ajouté le 14/12/2020]

- https://www.prst-pdl.fr/wp-content/uploads/2019/05/10052019-Guide-argumentaire-RPS_web.pdf

[Ajouté le 13/12/2020]

- [Le rôle du conseiller en prévention sécurité au travail en cas de risques psychosociaux au travail](#), Mélanie STRAETMANS, psychologue, SPF ETCS

[Ajouté le 12/12/2020]

- <https://lirias.kuleuven.be/3209487?limo=0> → [PREMIERS CONSEILS POUR L'ÉLABORATION D'UNE POLITIQUE DE PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX](#), Miet Lamberts, KU Leuven, 2019, Recherche menée à la demande du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, PDF de 55 pages
- <https://emploi.belgique.be/fr/projets-de-recherche/2019-realisation-dun-recueil-de-bonnes-pratiques-au-sein-dentreprises-en>
 - [LIVRE DE CAS - L'ÉLABORATION D'UNE POLITIQUE DE PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX - BONNES PRATIQUES](#)
- <https://www.journaldunet.com/management/efficacite-personnelle/1157011-30-attitudes-bannir-travail/>

[Ajouté le 27/09/2020]

- [Harcèlement - Terra Laboris](#)
 - [Harcèlement dans une administration publique](#), TerraLaboris, Commentaire de Trib. trav. Liège (div. Liège), 16 janvier 2020, R.G. 18/498/A, Mis en ligne le jeudi 9 juillet 2020
 - [Définition du harcèlement moral depuis la loi du 12 février 2014](#), TerraLaboris, Commentaire de C. trav. Bruxelles, 20 avril 2018, R.G. 2016/AB/772, Mis en ligne le lundi 7 janvier 2019

[Ajouté le 25/09/2020]

- [Évaluation de la législation relative à la prévention de la charge psychosociale occasionnée par le travail dont la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail - RAPPORT DE RECHERCHE](#), SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale, 2011, PDF de 79 pages
- [Guidelines de détection et prise en charge du harcèlement moral au travail](#), Cellule Stress-less - CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE BRUGMANN, Fichier *.DOC de 23 pages **Je n'ai pas tout lu mis c'est intéressant → + <http://homepages.ulb.ac.be/~phcorten/>**

[Ajouté le 13/09/2020]

- [Guide pour une démarche stratégique de prévention des problèmes de santé psychologique au travail](#), Université Laval & IRSST (Canada) - 76 pages

[Ajouté le 28/08/2020]

- <https://cdg14.fr/wp-content/uploads/2018/04/guide-prevention-situations-violences.pdf> → entre autres, définition des mesures de prévention primaires, secondaires, tertiaires...
- <http://www.inrs.fr/publications/essentiels/violence-externe/infographie-violences-externes-travail.html> → Affiche intéressante avec les "8 actions pour prévenir les violences"

[Ajouté le 18-19/08/2020]

- [LA MISE EN ŒUVRE D'UNE STRATÉGIE DE PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX Enseignements tirés de 10 études de cas d'entreprises - RÉSUMÉ](#) - Miet Lamberts et Laurianne Terlinden Octobre 2016 - Étude réalisée à la demande du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation social - PDF de 22 pages
- [Guide pour une démarche stratégique de prévention des problèmes de santé psychologique au travail](#), 2009, document canadien, PDF de 76 pages
 - Page 14 → "Etape 4 : baliser la recherche de solutions afin de ne pas créer d'attentes qui ne pourront être satisfaites"
 - Page 22 → "S'engager, c'est créer des attentes"
 - Page 55 → "Comment élaborer un plan d'actions ?"
 - Page 69 → Annexe : liste de vérification
- [Page BESWIC](#) → outil pour faire le point RPS (fichier Excel) renvoie sur l'INRS
- [Webinaire - Evaluation et prévention des risques psychosociaux. Comment faire ?](#), INRS, 2017
 - Propos intéressant à partir de la 55ème minute sur le rôle du "CP"...

[Ajouté le 10/08/2020]

- [Dossiers de l'INRS](#), (France)

-
- [Elaborer le plan d'actions, Sante-Travail dans la Fonction Publique \(France\)](#)
-

- [Risques psychosociaux au travail et action syndicale, CSC, Novembre 2018, 66 pages \[Ajouté le 29/01/2020\]](#)
 - [Nouvelle règlementation sur les risques psychosociaux au travail, FGTB, 2015, 62 pages \[Ajouté le 29/01/2020\]](#)
 - https://www.groups.be/doc/formation_online_RPS.pdf, GroupS, 30 pages [Ajouté le 29/01/2020]
-

- [Nouvelle législation relative à la prévention des risques psychosociaux au travail, Ius Laboris - Claeys & Engels \(bureau d'avocats\), 15 pages](#) Marquer le texte comme tâche.
- [Les risques psychosociaux liés aux besoins du travail : Comment le législateur belge appréhende-t-il la situation des travailleurs à bout de forces ?, 2017-2018, Mémoire de 56 pages dans le cadre d'un master en droit à finalité spécialisée en droit social \(aspects belges, européens et internationaux\)](#)

Le Burn-Out

- <https://www.mediarte.be/fr/les-causes-du-burn-out> [Ajouté le 12/12/2020]

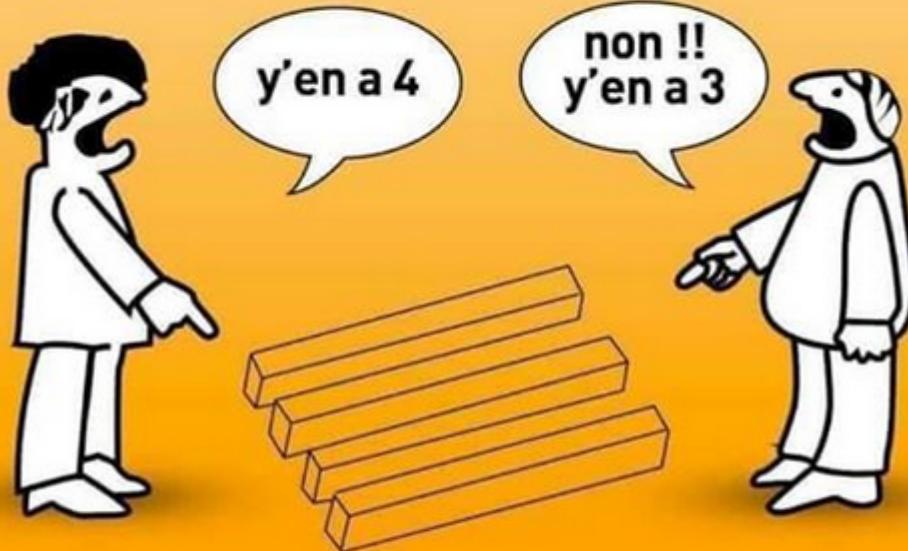
Le Harcèlement

- [Le harcèlement : quand est-il pénalement punissable ?](#)
- [Conséquences pénales de la violence et du harcèlement moral et sexuel au travail](#)

GILLARD Jean-François

-
- [Les risques psychosociaux spécifiques aux professionnels des services d'urgence et de soins intensifs, Mai 2018 - Instructif pour un rappel sur le Burnout...](#)
 - [Le PIM, le PIPS ... et leurs liens](#)
-

Lequel a raison ?



Chacun de nous a sa façon de voir les choses en fonction de notre position que nous occupons. Seul le dialogue, la compréhension, la tolérance permettent de résoudre les problèmes.

From:

<https://www.bet.didierlanotte.be/> - CoPreCom



Permanent link:

https://www.bet.didierlanotte.be/risques/risques_psychosociaux

Last update: **04/02/2024 10:43**